



**“Il Fondo nuove competenze. Competenze per le innovazioni” è un progetto Europa 27, cioè un’operazione di importanza strategica del Programma nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, cofinanziato dall’Unione europea.**

**TITOLO DEL PROGETTO: INNOVAZIONE, FORMAZIONE E BENESSERE: UN PIANO PER LA CRESCITA SOSTENIBILE – ISTANZA: FNC3-S-07575**

Negli ultimi anni, Marana Forni ha registrato una significativa crescita ed espansione a livello internazionale, consolidando la propria posizione nel mercato attraverso investimenti mirati in innovazione, risorse umane e infrastrutture. Uno dei principali cambiamenti strutturali ha riguardato l’ampliamento della sede, che ha consentito la creazione di un centro logistico più efficiente e di un’area dedicata alle risorse umane.

Questo sviluppo è stato cruciale per gestire l’aumento dell’organico, una scelta strategica volta a rafforzare la competitività aziendale e garantire servizi di elevata qualità.

Parallelamente, l’azienda ha accelerato il proprio processo di digitalizzazione, introducendo strumenti tecnologici avanzati per ottimizzare i flussi di lavoro e migliorare la collaborazione tra i team. L’adozione di soluzioni digitali ha permesso di rendere più efficiente la gestione operativa, riducendo tempi di produzione e costi e aumentando la capacità di risposta alle esigenze del mercato.

Tra le principali innovazioni implementate, vi sono software per la gestione integrata delle risorse, piattaforme collaborative per il coordinamento tra i reparti e strumenti di analisi dei dati per il miglioramento continuo delle performance aziendali. Oltre alla trasformazione tecnologica, Marana Forni pone grande attenzione al benessere organizzativo, riconoscendo che la crescita aziendale debba essere accompagnata dalla creazione di un ambiente di lavoro positivo e inclusivo. Per questo motivo, l’azienda intende investire in iniziative di welfare aziendale, programmi di formazione e attività per il benessere psicofisico dei dipendenti.

Il piano formativo supporta questi processi di innovazione attraverso due ambiti chiave:

1. Management per il benessere aziendale: un percorso volto a fornire ai responsabili aziendali strumenti e strategie per migliorare la qualità della vita lavorativa, promuovere una cultura organizzativa positiva e gestire efficacemente il personale in un’ottica di crescita sostenibile.
2. Soluzioni digitali nel lavoro: un programma di formazione per rafforzare le competenze digitali dei dipendenti, consentendo loro di sfruttare al meglio le tecnologie a supporto delle attività quotidiane, con l’obiettivo di incrementare la produttività e favorire un processo di innovazione continua.

Per raggiungere questi obiettivi, il piano formativo si articolerà in quattro interventi formativi per un totale di 200 ore, rivolte a 7 dipendenti, (monte ore complessivo: 600)

Entità del contributo di FNC3: 14.917,18 €



**Cofinanziato  
dall’Unione europea**

